

Zápis ze schůze parlamentu ZO VOS UJEP

Konané dne: 19.02.2014

Přítomni: viz. prezenční listina

Program:

1. Bc. Zdenka Mikšovská, vedoucí ZaMO UJEP seznámila přítomné s návrhem dodatku ke Kolektivní smlouvě. *Jedná se o navrácení výjimek za ZP. Dodatek má usnadnit zaměstnávání např. pracovníků na sezónní práce, akademických pracovníků, kteří vyučují pouze např. letní semestr, poté vyučují na jiné VŠ a znovu se vrací na výuku konkrétního předmětu (postup znovu zaměstnat takového pracovníka by byl bez dodatku znemožněn), dále zohledňuje dobu trvání pracovních poměrů v rámci projektů.*

Bc. Mikšovská odpověděla na otázky z řad členů parlamentu k tomuto dodatku KS.

Usnesení parlamentu:

- a) Odborový parlament ZO VOS UJEP pověřuje předsedu Ing. Majricha, aby předal text tohoto dodatku ke KS, který byl dle sdělení Bc. Mikšovské již odsouhlasen na vedení UJEP (kolegiu rektora), na ústředí VOS se žádostí o právní konzultaci.
- b) Parlament VOS pověřuje výbor VOS porovnáním textu dodatku ke KS s připomínkami z ostatních univerzit a ústředí VOS, a v případě potřeby vypracováním upraveného dodatku.
- c) Vzhledem k žádosti ze strany vedení UJEP na schválení a podepsání tohoto dodatku ze strany VOS do konce února 2014, navrhuje parlament VOS uzavřít pouze dohodu v daném znění tohoto dodatku na dobu s platností 2 měsíců.

Hlasování: Souhlasím 9 – Nesouhlasím 0 – Zdržel se 0

Text předloženého dodatku ke KS je součástí tohoto zápisu.

2. Dr. Kyslík seznámil přítomné s obsahem jednání a závěry na výroční konferenci VOS konané dne 12.2.2014 v Praze. Usnesení Výroční konference VOS bude zasláno dodatečně.

3. Životní výročí: přednesla pí. Klomínková

<u>Jméno:</u>	<u>Věk:</u>	<u>Výše peněžního daru:</u>
Dana Janstová	50 let	2.000,- Kč
Jaromír Petruš	60 let	1.000,- Kč

Hlasování: Souhlasím 9 – Nesouhlasím 0 – Zdržel se 0

4. Příští schůze parlamentu VOS UJEP se koná ve středu dne 12.3.2014 od 14 hod., v zasedací místnosti č. 314, budovy H, ul. Pasteurova 7, Ústí n. L., Kampus.

Ing. Petr Majrich
předseda VOS UJEP

V Ústí nad Labem dne 6.3.2014

Příloha:

Tímto dodatkem se Kolektivní smlouva ze dne 13. 10. 2008 mění takto:

1. V čl. 6 odstavec 2 zní:

„2. Pracovní poměry na dobu určitou:

- a) Z důvodů spočívajících ve zvláštní povaze práce na veřejné vysoké škole a z vážných provozních důvodů se při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou nemusí u okruhů zaměstnanců uvedených pod písmenem b) tohoto odstavce postupovat podle § 39 odst. 2 zákoníku práce.

Bližší vymezení výše uvedených důvodů:

- i) Pedagogická, vědecká, výzkumná a další tvůrčí činnost je z převážné části financována z veřejných prostředků České republiky, územního samosprávného celku, Evropské unie nebo cizího státu, anebo soukromých prostředků, které jsou poskytovány bez nároku a vždy v časově omezenou dobu k zajišťování vymezených činností.
- ii) Zaměstnanci zajišťující pedagogickou a vědeckou činnost, z důvodů udržení a zvyšování kvality vzdělávání, **na základě daného kariérního růstu s cílem dosažení maximální vědecké a pedagogicko-vědecké hodnosti. si musí trvale udržovat kompetence v obou činnostech odpovídající nejnovějším poznatkům v daném oboru a průběžně je obhajovat v konkurenci s uchazeči z jiných subjektů či institucí.**
- iii) Zajištění provozu veřejné vysoké školy je výrazně ovlivněno rytmem akademického roku s rozdílnou potřebou práce v jeho průběhu.
- b) Omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou podle § 39 odst. 2 zákoníku práce se nevztahuje na pracovní poměry zaměstnanců, kteří:
- i) jsou akademickými pracovníky,
- ii) pracují na určitém vědeckém nebo výzkumném úkolu v rozsahu pracovního úvazku (části pracovního úvazku) dohodnutém v pracovní smlouvě; vědecký nebo výzkumný úkol má stanovenou délku trvání a jeho průběžné financování je závislé na pravidelném hodnocení výsledků,
- iii) jsou přijímáni na plnění konkrétní zakázky realizované v rámci projektů financovaných z fondů Evropské unie a dalších časově omezených finančních zdrojů a kteří tak mohou být přijímáni na dobu určitou v délce trvání daného projektu,
- iv) konají práce, jejichž výkon je sezónní, tj. závislý např. na délce topné sezóny, provozních ubytovacích zařízení, stravovacích zařízení v době školního roku nebo provozování sportovních zařízení aj.,
- v) zastupují zaměstnance v dlouhodobé pracovní neschopnosti anebo na mateřské a rodičovské dovolené, či ve výkonu veřejné funkce.
- c) Zaměstnavatel projedná se zaměstnancem, který má uzavřen pracovní poměr na dobu určitou nejpozději jeden měsíc před termínem skončení tohoto pracovního poměru, možnost jeho prodloužení.“.