

Zápis ze schůze parlamentu VOS UJEP

Konané dne: 16.01.2013 od 14 hod.

Místo konání: Kampus, MFC – 01.41, Pasteurova 1, Ústí n. L.

Přítomni: viz. Prezenční listina

Program:

1. Projednání ukončení pracovního poměru paní Marcely Salakové Mouchové na pozici personalistky zaměstnaneckého odboru UJEP, z důvodu zrušení tohoto pracovního místa, na základě dopisu kvestora UJEP – Informace o plánovaných organizačních změnách na rektorátu UJEP, ze dne 31.10.2012. Všichni přítomní byli seznámeni s obsahem tohoto dopisu. (viz. příloha tohoto zápisu).

K jednání se dostavila Bc. Z. Mikšovská jako zástupce kvestora, a paní M. Salaková Mouchová.

Bc. Mikšovská seznámila přítomné, proč vedení UJEP přistoupilo k tomuto kroku zrušení místa personalistky na UJEP.

Pí. Salaková Mouchová seznámila přítomné se svým stanoviskem k této personální změně a s obsahem svého Otevřeného dopisu vedení UJEP a předsedovi VOS UJEP (viz. příloha tohoto zápisu), ve kterém podrobně popsala historii a sled událostí na personálním odd. ZAMO UJEP od svého nástupu do pracovního poměru, přes mateřskou a rodičovskou dovolenou až po její výpověď z pracovního poměru na UJEP.

Členové parlamentu VOS UJEP při projednávání této záležitosti konstatovali, že na základě předložených informací nebude tato záležitost uzavřena, ale bude připraven návrh dalšího postupu pro jednání s vedením UJEP. Podklady zpracuje a připraví PaedDr. Kyslík.

2. Předseda VOS UJEP informoval o nezbytnosti provést aktualizaci identifikačních údajů nového sídla ZO VOS UJEP z důvodu změny adresy, včetně zhotovení nového razítka.
3. Pí. Klomínková přednesla Zprávu o hospodaření ZO VOS UJEP za uplynulý rok 2012, a předložila Návrh rozpočtu na rok 2013. Po krátké diskusi byly oba dokumenty při hlasování schváleny.

Pro – Proti – Zdržel se

10 – 0 – 0

4. Předseda VOS UJEP informoval o Harmonogramu přípravy rozpočtu UJEP na rok 2013 a rozpočtu fakult. Dne 26.3.2013 – konzultace rozpočtu UJEP a fakult za účasti vedení UJEP, předsedy AS UJEP, předsedy VOS, atd. Dne 2.4.2013 – schválení rozpočtu UJEP kolegiem rektora za účasti VOS.

5. Výročí:

Jméno:

Jana Šittlerová

Alena Trefilová

Věk:

55 let

60 let

Výše peněžního daru:

1.000,- Kč

1.000,- Kč

Hlasování: 10 – 0 – 0

6. Příští zasedání se uskuteční dne 06.02.2013 od 14 hod. v Kampusu, místnost bude upřesněna.

Ing. Petr Majrich
předseda VOS UJEP

V Ústí nad Labem dne 16.01.2013



VOS UJEP
Ing. Petr Majrich, předseda
FVTM UJEP

Ústí nad Labem 31. 10. 2012
Vyřizuje: Bc. Mikšovská

Informace o plánovaných organizačních změnách na rektorátu UJEP

Vážený pane předsedo,

z důvodů zvýšení efektivity práce a s tím spojené úspory mzdových prostředků rektorátu UJEP Vám oznamujeme, že jsme se rozhodli přistoupit k organizačním změnám, tj. ke zrušení následujících pracovních míst.

Zrušení dvou míst pracovníků podatelny. Jedná se o místo referenta podatelny – řidiče, které zastává paní Michaela Petrů a místo samostatného referenta provozně technického odboru UJEP, které zastává paní Dana Martinů, jež také vykonávala pracovní činnosti v rámci správy podatelny UJEP. Místa budou zrušena k datu **01. 02. 2013**.

Zrušení místa personalistky zaměstnaneckého odboru UJEP k datu **01. 01. 2013**, které zastává paní Marcela Salaková Mouchová.

Odůvodnění:

K již výše zmíněným důvodům dodáváme: V průběhu roku 2012 došlo k reorganizaci prací v rámci rektorátu UJEP, zejména v rámci provozně technického odboru a zaměstnaneckého odboru. Chod podatelny bude pro UJEP zajišťovat firma zaměstnávající zdravotně znevýhodněné osoby. Na zaměstnaneckém odboru došlo k reorganizaci jednoho pracovního místa z důvodu zvýšení kvalifikačních předpokladů.

Žádám Vás o projednání výše uvedených změn v na zasedání VOS.

Ing. Jiří Uhman, kvestor

Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
Hoření 13, 400 96 Ústí nad Labem
tel: 475 286 116
e-mail: jiri.uhman@ujep.cz
www.ujep.cz

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM	
důstojnost	16 -01- 2013
vyřizeno	do 15/0018/45

OTEVŘENÝ DOPIS VEDENÍ UJEP A PŘEDSEDOVI VOS UJEP

Vyjádření k výpovědi

Vážený pane předsedo Majrichu, vážený pane kvestore, vážené dámy, vážení páni, kolegyně, kolegové,

na základě vzniklé a dané situace týkající se mojí osoby, a to zrušení místa personalistky na REK UJEP jsem nucena k tomuto Vám sdělit a napsat pár řádků.

Vezmu to trochu od začátku mého působení na Zaměstnaneckém odboru UJEP, to jen pro ty, kteří mě vůbec neznají (z důvodu změn ve vedení na REK UJEP) a dnes se mnou rozvazují pracovní poměr. A já níže popsanými řádky chci dokázat, že zrušení mého pracovního místa personalistky vnímám jako účelové.

Na ZAMO UJEP jsem nastoupila v srpnu roku 1997 za stavu, kdy na personálním oddělení UJEP byla zoufalá a neutěšitelná situace. Do práce personalistky jsem se dostala velice rychle, bez žádných problémů, kdy svou práci jsme vykonávala svědomitě. Tehdy sám pan rektor UJEP prof. RNDr. Vlastimil Novobilský, CSc. mi veřejně před rektoriátem UJEP poděkoval s tím, že je rád, že se na personálním oddělení situace uklidnila. Na personálním oddělení jsou 2 pracovnice Jitka Třebínová a já.

V květnu 2007 (tj. po deseti letech mého působení na UJEP) jsem odešla na mateřskou, rodičovskou dovolenou (dále jen „MD, RD“) a návazně opět na MD a RD, kterou jsem ukončila dne 13.1.2013.

Téměř po celou dobu, kdy jsem byla na MD a RD jsem udržovala kontakt s kolegyněmi ze ZAMO jakož i s vedoucí pí Alenou Granátovou a dále i s její nástupkyní Mgr. Petrou Duškovou (roz. Veselou). Obě tyto vedoucí věděly, že se budu po rodičovské dovolené vracet na pozici personalistky UJEP a obě s tím počítaly.

Nyní se musím ohlédnout k dění a změnám jaké probíhaly na personálním oddělení UJEP.

V době kdy jsem odcházela na MD, nastoupila na mojí pozici Mgr. Petra Dušková (tehdy Veselá), kdy s ní byl uzavřen pracovní poměr na dobu určitou po dobu mé MD a RD. V této době byly na personálním oddělení 2 pracovnice (pí Jitka Třebínová a Mgr. Petra Dušková).

V prosinci roku 2009 odchází vedoucí ZAMO pí Alena Granátová do starobního důchodu a od začátku roku 2010 je vedením pověřena Mgr. Petra Dušková, která již má PS na dobu neurčitou. Na místo personalistky se ze mzdové účtárny „přesouvá“ paní Iva Hájková, která má PS na dobu neurčitou (na personálním jsou stále 2 pracovnice). V lednu 2010 se mi narodila druhá dcera a při setkání s vedoucí Mgr. Petrou Duškovou, která mi přišla přát k narození dcery, jsme se též bavily o situaci na personálním oddělení UJEP, kdy mi sdělila, a to se skutečně vědělo, že paní J. Třebínová bude odcházet do starobního důchodu a další člověk, který by se přijímal po paní Jitce Třebínové by byl přijat na dobu určitou po dobu mojí mateřské a rodičovské dovolené a po ukončení mojí RD se já vrátím na místo personalistky po paní J. Třebínové. Do této chvíle jsme všichni celou situaci vnímali bez sebemenších problémů.

Jitka Třebínová na podzim roku 2010 skutečně oznámila, že bude ke konci roku 2010 odcházet do starobního důchodu.

Začátkem roku 2011 je na místo personalistky přijímána paní Veronika Kubatová, s kterou je pracovní poměr uzavřen na dobu **neurčitou**, což vnímám jako **nesprávný krok** ze strany zaměstnavatele, kdy zaměstnavatel věděl, že má zaměstnankyni (Marcelu Salakovou Mouchovou) na rodičovské dovolené, a o které věděli, že se bude po RD vracet zpět na personální oddělení UJEP. Dodnes si marně kladu otázku „**Proč se tak stalo?**“

Celá situace se ještě více zkomplikovala tím, že vedoucí ZAMO Mgr. Petru Duškovou odvolali z místa vedoucí a „přesunuli“ ji na personální oddělení a na vedoucí místo ZAMO přichází na jaře 2011 nová zaměstnankyně Bc. Zdeňka Mikšovská. Tj. v roce 2011 máme na personálním oddělení **3 pracovnice** (Mgr. Dušková, Kubatová, Hájková) a **1 pracovníci na RD** (Salaková Mouchová), tudíž na personálním oddělení vzniká nadstav. Situace je „řešena“ tak, že se v létě 2011 s paní Ivou Hájkovou rozvazuje pracovní poměr dohodou. Vyřešení situace je z výše uvedených řádků jen dočasné a do stejné situace jsme se dostali opět po mém návratu po RD do zaměstnání dne 14. ledna 2013.

Svůj návrat jsem zaměstnavateli oznámila jak osobně tak písemně s ohledem na to, že mě nová vedoucí ZAMO Bc. Zdeňka Mikšovská nezná, a protože jsem věděla, že Mgr. Petra Dušková v lednu 2013 odchází na MD, proto jsem byla přesvědčena, že nastoupím opět na pozici personalistky. Nemile mě překvapila výpověď s vysvětlením, že má pozice personalistky UJEP se bude rušit.

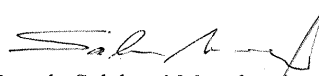
Vzhledem k tomu, že mám představu o množství práce na personálním odd. ZAMO UJEP, kterou vykonávaly vzhledem k velkému počtu zaměstnanců na UJEP vždy 2 pracovnice, je tato situace dlouhodobě neúnosná, proto to celé vnímám jako účelové a dočasné, kdy toto místo bude opět obnoveno.

Je mi jasné, že danou situaci a rozhodnutí zaměstnavatele UJEP ukončit se mnou pracovní poměr výpovědí dle ust. § 52 písm. c) Zákoníku práce z důvodu nadbytečnosti za účelem zvýšení efektivnosti práce a šetření mzdových prostředků, pravděpodobně nezměním, ale k celé věci jsem se chtěla vyjádřit.

Svou práci na UJEP jsem měla velice ráda a těšila jsem se zpět do práce, proto mě celá situace velice mrzí.

Po seznámení s výše uvedeným stavem jsem vedoucí ZAMO Bc. Zdeňka Mikšovské sdělila, že jsem ochotna nastoupit i na jiné pracovní místo v rámci celé UJEP, třeba i na zkrácený pracovní úvazek, a to stále trvá.

S pozdravem



Marcela Salaková Mouchová
zaměstnankyně personálního odd. UJEP

Dopis zasilám na vědomí:

Ing. Petr Majrich, předseda VOS UJEP

Ing. Jiří Uhman, kvestor UJEP

Bc. Zdeňka Mikšovská, vedoucí ZAMO UJEP