

# ZÁPIS Z ŘÁDNÉHO ZASEDÁNÍ PARLAMENTU VOS UJEP

Datum konání: 05. 09. 2012 od 14:00 hod.  
Místo konání: Kampus, učebna H2, Pasteurova 7, Ústí n. L.  
Přítomni: viz prezenční listina  
Hosté: Ing. L. Cyhelský, D. Solařová, Ing. J. Uhman, A. Hroza

## Program:

1. Bylo projednáno ukončení pracovního poměru na SKM UJEP pí. Daniely Solařové na pracovní pozici správce koleje v kumulaci s funkcí skladnice a správkyňe webových stránek SKM, z důvodu organizační změny na SKM. VOS UJEP obdržela dopis s datem 11.7.2012 jako informaci o organizační změně na SKP UJEP s žádostí o projednání v rámci VOS.

Projednání se zúčastnil Ing. Luděk Cyhelský, ředitel SKM a pí. Daniela Solařová. Ing. Cyhelský seznámil přítomné s důvody zrušení prac. místa, které zastává pí. Solařová. Jako důvody uvedl: nízká vytiženost ubytovacích kapacit na koleji K6, která stále klesá, činnost skladnice převzala a vykonává uklízečka, činnost správce www budou vykonávány přímo vedením SKM, nutnost snížení provozních a mzdových nákladů, pravděpodobná nutnost tzv. zakonzervování koleje Hoření, atd. Pí. Solařová se k dané věci vyjádřila: „že necítí potřebu něco doplnit“.

Šetřením ze strany VOS byly zjištěny tyto skutečnosti: Dne 24.5.2012 zaslal Ing. Cyhelský kvestorce UJEP Ing. Janákové Návrh organizační změny v rámci Správy kolejí a menz – zrušení tohoto prac. místa s odůvodněním. Dne 28. června 2012 byla pí. Solařová pozvána ke kvestorce UJEP, přítomen byl i právník UJEP Mgr. J. Schüller. Právník předložil pí. Solařové nějaký dokument, a řekl jí, aby si zkontrolovala své jméno a adresu bydliště, jestli vše souhlasí, a podepsala to dole. Po řádném přečtení pí. Solařová zjistila, že jde o dohodu o ukončení pracovního poměru na žádost zaměstnance ke dni 28.6.2012. Pí. Solařová přítomným oznámila, že toto nepodepíše, než se poradí s právníkem. Návrh jí nechtěli dát do ruky, s tím, že buďto podepíše, nebo se celá věc bude řešit jiným způsobem, dali ji 10 min. na vyřízení. Následně jim pí. Solařová oznámila, že dohodu nepodepíše.

Následující měsíc pí. Solařové doručil osobně výpověď Ing. Cyhelský. V září, kdy výpovědní doba dobíhá, oznámil Ing. Cyhelský pí. Solařové, že si nemůže vybrat zbytek dovolené, a to z důvodu, že nastupují studenti na kolej a nemá za ni zástup.

Odborový parlament VOS konstatuje, že došlo k porušení čl. 5 odst. 4 písm. c) kolektivní smlouvy UJEP („všechny organizační změny, které by mohly mít vliv na snížení počtu pracovních míst na UJEP a jejich součástech, projedná zaměstnavatel v souladu se zákoníkem práce, zpravidla ve lhůtě 3 měsíce, minimálně však 1 měsíc **před datem jejich realizace**“) a dále k porušení § 61 odst. 1 zákoníku práce („Výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen **předem** projednat s odborovou organizací.“)

2. Bylo projednáno ukončení pracovního poměru a zrušení dvou pracovních míst na Oddělení hospodářské správy (OHS) UJEP v rámci organizační změny na rektorátu UJEP. Organizační změna se týká pí. Blanky Richterové na pracovní pozici samostatného referenta služeb OHS a Mgr. Jiřího Veselého na pracovní pozici investičního referenta OHS. VOS UJEP obdržela dopis s datem 30.7.2012 jako informaci o organizační změně na rektorátu UJEP s žádostí o projednání v rámci VOS (výpověď jim byla předána 30. 7. 2012)

Projednání se zúčastnili Ing. Jiří Uhman, kvestor a Andrej Hroza, vedoucí provozně technického odboru; seznámili přítomné s důvody zrušení pracovních míst, která pí. Richterová a Mgr. Veselý zastávají. Jako důvody uvedli: v průběhu roku 2012 došlo k reorganizaci prací v rámci OHS, zejména ve spojitosti s investičními akcemi a proto se oba pracovníci stali pro

zaměstnavatele nadbytečnými. Dále zvýšení efektivnosti práce a s tím spojené úspory mzdových prostředků. (Pí. Richterová a Mgr. Veselý byli na jednání pozváni, nedostavili se.) Odborový parlament VOS konstatuje, že došlo k porušení čl. 5 odst. 4 písm. c) kolektivní smlouvy UJEP („všechny organizační změny, které by mohly mít vliv na snížení počtu pracovních míst na UJEP a jejích součástech, projedná zaměstnavatel v souladu se zákoníkem práce, zpravidla ve lhůtě 3 měsíce, minimálně však 1 měsíc **před datem jejich realizace**“) a dále k porušení § 61 odst. 1 zákoníku práce („Výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen **předem** projednat s odborovou organizací.“)

3. Předseda ZO VOS UJEP informoval přítomné o počtu zaměstnanců na UJEP. Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený je 809 osob. ZO VOS UJEP má 113 členů (bez důchodců)
4. Byla opět otevřena otázka, uspořádání kulturní akce - návštěva divadla. Pí. A. Novotná informovala o komplikacích spojených se zajišťováním vstupenek do divadel na „zajímavá“ představení. Pí. Podlesná s kolegyněmi připraví nabídku představení, která bude rozeslána mezi jednotlivé členy VOS.
5. Příští jednání VOS UJEP se uskuteční ve středu 3.10.2012 od 14 hod. Místo bude upřesněno.

Ing. Petr Majrich v.r.  
předseda ZO VOS UJEP

Zapsal: PaedDr. Jan Kyslík  
V Ústí nad Labem dne 5.9.2012